



Arbejdstid

Ansættelsesforhold

Uddannelse

Løn

Arbejds miljø

OK18

Stem nu!

OK18

JA eller NEJ

Brug

din

stemme!

Generelle lønstigninger og reallønsudvikling

- De samlede generelle lønstigninger udgør 6,82 % i kommunerne, 6,81 % i regionerne og 6,07 % i Staten incl. reguleringsordningen
- Prisudviklingen skønnes at blive 5,08 %

	KL	Regionerne	Staten
2018	2,42%	2,22%	1,63%
2019	1,34%	1,42%	2,18%
2020	3,06%	3,17%	1,48%
2021			0,78%

Økonomisk oversigt over forliget KL

	2018	2019	2020	I alt
Generelle lønstigninger incl. reguleringsordningen	2,42%	1,34%	3,06%	6,82%
Organisationsmidler		0,35%		0,35%
Særlige puljer	0,03%	0,29%		0,32%
Andre forbedringer (barsel og elever)		0,01%		0,01%
Forbedringer i alt	2,45%	1,99%	3,06%	7,50%
Forbedringer i alt incl. reststigning	2,65%	2,19%	3,26%	8,10%

Økonomisk oversigt over forliget RLTN

	2018	2019	2020	I alt
Generelle lønstigninger incl. reguleringsordningen	2,22 %	1,42 %	3,17 %	6,81%
Organisationsmidler		0,35 %		0,35 %
Puljer		0,33 %		0,33 %
Andre forbedringer (barsel og elever)		0,01 %		0,01 %
Forbedringer i alt	2,22 %	2,11 %	3,17 %	7,50 %
Forbedringer i alt incl. reststigning	2,42 %	2,31 %	3,37 %	8,10%

Økonomisk oversigt over forliget Staten

Udmøntning (ramme+reg.ord)	1.4.2018	1.10.2018	1.4.2019	1.10.2019	1.4.2020	1.10.2020	1.2.2021	I alt OK18
Generelle lønstigninger	0,80%	0,50%	1,30%	0,86%	1,46%	0,00%	0,68%	5,60%
Puljer og andre formål	0,00%	0,53%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,53%
Reguleringsordning	0,33%		0,02%		0,02%		0,10%	0,47%
Udmøntning (generel+puljer og andre formål+reg.ordn.)	1,13%	1,03%	1,32%	0,86%	1,48%	0,00%	0,78%	6,60%
Samlet lønudvikling (udmøntning+reststigning)								8,10%
Generel udmøntning (gen. lønstign.+ reg.ordning)								6,07%
Prisudvikling								4,90%

Reguleringsordning uden privatlønsværn

- Der er aftalt en reguleringsordning for de kommunalt ansatte uden privatlønsværn, dvs.
- Der genindføres en symmetrisk udmøntning ligesom i perioden før 2015
- Såfremt den kommunale lønudvikling har ligget under henholdsvis over den private lønudvikling udmønter reguleringsordningen 80% af forskellen



Rekrutteringspulje, KL

- 0,3 pct. af den samlede lønsum afsættes ekstraordinært til en rekrutteringspulje
- Puljen skal bl.a. medvirke til at løfte lønnen for social- og sundhedsassistenter og erfarne sygeplejersker og dermed bidrage til at løse en betydelig og akut rekrutteringsudfordring
- Den konkrete udmøntning aftales med FOA og DSR

Lærernes arbejdstid

- KL og Forhandlingsfællesskabet repræsenteret ved LC er enige om:
 - En forpligtende afdækning og forhandlingsforløb om arbejdstid og andre tiltag, der fremmer god undervisning
 - Forhandlingsforløbet skal være afsluttet senest ved OK-21
 - Der nedsættes en undersøgelseskommission
 - Kommissionens formand skal fremlægge anbefalinger og forslag til løsninger, der indgår i de efterfølgende arbejdstidsforhandlinger ved OK-21

Den betalte spisepause

- Der er for OAO-K og FOA, FTF og AC aftalt 3 forskellige modeller for håndtering af den betalte spisepause
 - KL's vejledning er blevet gjort til OK-fortolkning for LO's grupper
- Staten: Sikring af spisepausen som en overenskomst-mæssig ret for de som er omfattet af tjm. arbejdstidsaftale
 - Minimal betaling – grupper der har pausen kompenseres

Ny ferieaftale med bedre rettigheder

- Samtidighedsferie fra 1/9-2020: Ferie optjenes og afholdes på samme tid i stedet for forskudt
- Nyansatte kan dermed holde ferie allerede det første år
- Ny mulighed for at aftale at holde ferie, før den er optjent (forskudsferie)
- Fortsat særbestemmelser for elevers ret til betalt ferie
- 6. ferieuge fortsætter som hidtil: Den optjenes og afholdes forskudt og nuværende rettigheder bevares

Uddannelsesløft ”fra ufaglært til faglært”

- Puljen til uddannelse, ”Fra ufaglært til faglært” fortsætter som supplement til øvrige kompetence-udviklende initiativer aftalt mellem KL og organisationer i Forhandlingsfællesskabet (3F, FOA, HK/Kommunal, Serviceforbundet, SL, TL BUPL)

Uddannelse

Forbedringer af Aftale om fravær af familiemæssige årsager

- Løn til faren/medmoren i relation til sorgorlov, således at begge forældre får ret til fravær med løn i indtil 14 uger i de tilfælde, hvor barnet dør inden den 32. uge
- Retten til omsorgsdage udvides til også at gælde plejeforældre hos hvem barnet har adresse
- Retten til fravær med løn ved fertilitetsbehandling udvides til at gælde alle ansatte, der undersøges og/eller behandles for barnløshed, der skyldes sygelige forhold
- Ændringerne træder i kraft. 1. april 2019

Arbejdspladsrettet indsats om arbejdsmiljø

- Det fælles arbejde med fokus på arbejdsmiljøet videreføres og styrkes i regionerne:
 - Der nedsættes mellem parterne et arbejdsmiljøforum, som bl.a. skal understøtte formidling af den genererede viden og læring med henblik på, at man i regionerne kan omsætte det til handlingsrettede indsatser
 - Der gennemføres en forskningsindsats med det formål at øge viden om indsatser, der har en positiv effekt på arbejdsmiljøet. Hensigten er, at forskningen kan anvendes og fungere, så de regionale arbejdsmiljøorganisationer kan lade sig inspirere heraf
- Ordningen i kommunerne afvikles og midlerne aftales til nye formål

Videreførelse af tryghedspuljen og ret til frihed ved afskedigelse

- Aftalen om tryghedspuljen videreføres
- Fortsat ingen aftale i regionerne
- Tilskuddet til kompetencegivende uddannelse forhøjes op til 20.000 kr.
- Aftalen gælder for ansatte inden for overenskomst-grupperne i OAO, FOA, BUPL, SHK og Forhandlings-kartellet (KL)

Øvrigt – generelt (1)

- AKUT-bidraget og lokal AKUT reguleres i overenskomstperioden i forhold til værdien af det samlede overenskomstresultat
- Med virkning fra 1. april 2019 forhøjes månedslønnen for EGU-praktikanter
- Parterne er enige om at drøfte betydningen af den nye persondataforordning i forhold til bestemmelser i overenskomster og aftaler

Øvrigt – generelt (2)

- Parterne er enige om at skabe et fornyet og styrket fokus på en stærkere fuldtidskultur i KL
- Parterne er enige om at afdække seniorpolitiske behov samt analysere indsatser og effekter i KL
- Der igangsættes et projekt vedr. rekruttering af kvalificeret arbejdskraft i RLTN

Social- og sundhedssektoren



**EN
LØSNING
FOR ALLE**

FOA

Kommunerne

Social- og sundhedspersonale

- Grundlønnen for social- og sundhedsassistenter hæves fra løntrin 21 til løntrin 22
- Kvalifikationslønnen for social- og sundhedsassistenter efter 4 år hæves til løntrin 26 og efter 10 år til løntrin 30
- Kvalifikationslønnen for social- og sundhedshjælpere efter 4 år hæves til løntrin 20.
- Elevlønninger for social- og sundhedshjælper hæves således at lønnen pr. 1. august 2018 for elever under 18 år hæves så de får samme løn som over 18-årige og alle hæves fra 10.726 kr. til 11.475.
- Elevlønninger for social- og sundhedsassistenter hæves således at lønnen pr. 1. august 2018
 - for det første års elevtid fra 11.345 kr. til 12.652 kr.
 - det andet år og efterfølgende år fra 12.006 kr. til 14.457 kr.

Kommunerne II

Social- og sundhedspersonale, II

- Lønnen til de lukkede grupper hæves med 749 kr.
- Pensionen forhøjes med 0,29% fra 12,60% til 12,89%
- Retten til en uddannelsesaftale for ikke uddannede (protokollat 4) videreføres.
- Der igangsættes en række projekter til formål at sikre rekruttering, arbejdsmiljø og arbejdets indhold.

Kommunerne III

- **Ledende værkstedspersonale**

- For værkstedsassistenter med faglig relevant uddannelse indføres med fuldt gennemslag pr. 1. april 2019 et pensionsgivende grundlønstillæg på 1.226 kr.
- For værkstedsassistenter uden faglig relevant uddannelse indføres med fuldt gennemslag pr. 1. april 2019 et pensionsgivende grundlønstillæg på 980 kr.
- For værkstedsassistenter forhøjes pensionsbidraget pr. 1. april 2019 med 0,04 % fra 14,00 % til 14,04 %.
- For institutionsledere forhøjes pensionsbidraget pr. 1. april 2019 med 0,33 % fra 14,70 % til 15,03 %. For souschefer/stedfortrædere og værkstedsledere forhøjes pensionsbidraget pr. 1. april 2019 med 0,33 % fra 14,50 % til 14,83 %.
- Karensperioden nedsættes pr. 1. april 2019 fra 10 til 6 måneder for månedslønnede.

Kommunerne IV

• Tilsynsførende assistenter

- For portører omfattet af Protokollat 4 til overenskomsten foretages følgende ændringer:
- For portørspiranter hæves lønnen med kr. fra trin 13 + 2.131 kr. til trin 13 + 3.343 kr.
- For portører hæves lønnen med 1.212 kr. fra trin 15 + 4.650 kr. til trin 15 + 5.862 kr.
- Garantilønstillæg efter 3 års ansættelse hæves fra løntrin 17 + 4.650 kr. til løntrin 17 + 5.862 kr. årligt og efter 7 års ansættelse fra 23 + 4.650 kr. årligt (31/3 2000-niveau) til forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 23 + 5.862 kr.
- Fritvalgsordningen for tilsynsførende assistenter forhøjes med 0,49 %.
- Karensperioden nedsættes fra 6 til 3 måneder for månedslønnede.

Kommunerne V

Handicappedsagere

- Grundlønnen hæves fra løntrin 15 til løntrin 15 + 1.001 kr.
- Kvalifikationslønnen efter 2 års ansættelse hæves fra løntrin 17 til løntrin 17 + 1.001 kr.
- Kvalifikationslønnen efter 5 års ansættelse hæves fra løntrin 20 til løntrin 20 + 1.291 kr.
- Pensionskarensen nedsættes fra 6 til 5 måneder

• Ledere/mellemledere

- Overenskomstens geografiske gyldighedsområde udvides til også at omfatte Københavns Kommune.
- Fritvalgsordningen forhøjes fra 0,97 % til 1,29 %.
- Grundlønstillægget på 6.808 kr. hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2019 med 272 kr. til 7.081 kr.

Arbejdstidsaftalerne på social- og sundhed

- **Kommunerne:**

- Ulempeydelse om natten og på lørdage forhøjes
 - alle dage mellem 23.00 og 06.00 med 2% fra 33% til 35% af timelønnen
 - på lørdage mellem 08.00 og 24.00 med 2% fra 28% til 30% af timelønnen
- Pension af særydelser for aften/natarbejde hæves med 1% fra 4% til 5% og der indføres pension af weekend tillæg med 1%.

Pædagogisk Sektor



**EN
LØSNING
FOR ALLE**

FOA

Kommunerne

Overenskomst for pædagogiske konsulenter

- Lønnen hæves med fuldt gennemslag fra løntrin 37 + 4.085 kr. til 37 + 5.923 kr.

Pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger

- Pensionsbidraget forhøjes med 0,42%, fra 16,02% til 16,44%. Tjenestemænd får forhøjet fritvalgstillægget tilsvarende.

Pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger

- Grundlønnen forhøjes fra løntrin 28 til 28 + et tillæg på 1.634 kr.
- Pensionsbidraget forhøjes med 0,02% fra 15,40% til 15,42%

Kommunerne II

Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale døgninstitutioner m.v.

- Socialpædagoger, hjemmevejledere, hjemme-hos pædagoger, faglærer:
- Grundlønstillægget hæves med fuldt gennemslag med 1.497 kr.
- Basisgruppen:
- Pensionsbidraget for månedslønnede og timelønnede hæves fra 14 % til 14,19 %. Forhøjelsen indgår ikke i den eksisterende fritvalgsordning.
- Pædagogstuderende i lønnet praktik
- Lønsatserne forhøjes med 0,35 %
- Pædagogstuderende på nedsat tid:
- Det er aftalt, at hvor den studerende efter ansøgning har opnået dispensation til nedsættelse af timetallet i praktikperioden, kan den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid fastsættes til en lavere timetal. Studerende der gennemfører praktikken på et nedsat timetal aflønnes uden lønreduktion.

Kommunerne IV

Pædagogiske personale i dagplejeordninger og central pladsanvisning, bortset fra central pladsanvisning i Frederiksberg kommune.

- **Dagplejepædagoger**
 - Lønnen hæves med fuldt gennemsalg fra løntrin 27 til løntrin 27 + 1.471 kr..
 - Stedfortrædere:
 - Lønnen hæves med fuldt gennemslag fra løntrin 29 til løntrin 29 + 681 kr..
 - Pensionsbidraget forhøjes med 0,21% fra 13,14 til 13,35 %.
- **Pladsanvisere**
 - Lønnen hæves med fuldt gennemslag fra løntrin 32 til løntrin 32 + 681 kr.
 - Pensionsbidraget forhøjes med 0,21% fra 13,14 til 13,35 %.

Kommunerne V

Overenskomst for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter

- Pædagogmedhjælpere
 - Pensionsbidraget hæves med 0,18% fra 12,94% til 13,12%. Forhøjelsen indgår ikke i fritvalgsdelen.
 - Lønnen til pædagogmedhjælpere med 3 års erfaring og derover hæves fra løntrin 16 + 2.113kr. til løntrin 16 + 3.475 kr..
 - For pædagogmedhjælpere i Københavns kommune hæves lønnen til pædagogmedhjælpere med 3 års erfaring og derover fra løntrin 16 + 1.432 kr. til løntrin 16 + 2.795 kr..

Kommunerne VI

Overenskomst for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter, II

- Pædagogiske assistenter
 - Pensionsbidraget hæves med 0,18% fra 12,94% til 13,12%. Forhøjelsen indgår ikke i fritvalgsdelen.
 - Lønnen hæves med fuldt gennemslag for ansatte med op til 3 års erfaring således at grundlønnen hæves fra løntrin 19 + 1.895 kr. til løntrin 20.
 - (Lønnen for pædagogiske assistenter med hhv. 3 og 6 års erfaring er uændret, så den er forsat løntrin 22 + 1.895 k.r efter 3 års erfaring og løntrin 25 + 1.895 kr. efter 6 års erfaring).

Kommunerne VII

Elever bestemmelser på det pædagogiske område i kommunerne

- Elevlønningerne hæves med følgende
 - Elever under 18 år 1. – 12. måned hæves fra 8.390 kr. til 8.608 kr.
 - Elever under 18 år 13. og følgende måneder hæves fra 8.390 kr. til 8.608 kr.
 - Elever over 18 år 1. til 12. måned hæves fra 10.772 kr. til 10.809 kr.
 - Elever over 18 år 13. og følgende måneder hæves fra 11.441 kr. til 11.481 kr.
- Det er aftalt, at pædagogiske assistentelever på pædagogmedhjælper- og legepladsoverenskomsten omfattes af de på praktikstedet gældende regler om tilrettelæggelse af tjenesten og opgørelse af arbejdstiden ,ikke arbejdstidsbestemte ydelser

Kommunerne VIII

Overenskomst for dagplejere

- Lønnen for dagplejere hæves med fuldt gennemslag fra løntrin 18 til løntrin 18 + 749 kr. årligt
- Lønnen for dagplejere med pædagogisk assistent uddannelsen hæves med fuldt gennemslag fra løntrin 24 til løntrin 24 + 749 kr. årligt
- Pensionsbidraget forhøjes fra 12,90 % til 13,15 %. Forhøjelsen indgår ikke i den eksisterende fritvalgsordning.

Kommunerne IX

Overenskomst for legepladspersonale

- Legepladspædagoger:
 - Lønnen hæves med fuldt gennemslag fra løntrin 25 + 2.179 til løntrin 25 + 3.772 kr. årligt.
 - Pædagogiske assistenter:
 - Lønnen hæves med fuldt gennemslag for pædagogiske assistenter med op til 4 års erfaring fra løntrin 20 til løntrin 20 + 1.362 kr.
 - (Lønnen for pædagogiske assistenter med hhv. 4 og 6 års erfaring er uændret, så den er forsat løntrin 23 efter 4 års erfaring og løntrin 26 efter 6 års erfaring).
- Pensionsbidraget hæves fra 12,50% til 12,93%

Kommunerne X

Overenskomst for legepladspersonale, II

- Legepladsmedarbejdere:
 - Lønnen hæves med fuldt gennemslag for legepladsmedarbejdere med op til 4 års erfaring fra løntrin 14 til løntrin 14 + 1.362 kr.kr.
 - Pensionsbidraget hæves fra 12,50% til 12,93 %

Kommunerne XI

Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter:

- Omsorgs- og pædagogmedhjælpere
 - Lønnen for omsorgs- og pædagogmedhjælpere med 2 års erfaring og derover hæves med fuldt gennemslag fra løntrin 18 + 1.580 kr. til løntrin 18 + 2.941 kr.
 - Lønforløbet er således følgende:
 - Grundløn Løntrin 15 + 1.580kr
 - 2 års erfaring Løntrin 18 + 2.941 kr.
 - 4 års erfaring Løntrin 21 + 4.630 kr.
 - Pensionsbidraget for månedslønnede/timelønnede forhøjes med 0,10 fra 13,00 til 13,10%
 - Pensionskarensen nedsættes fra 10 til 9 måneder for månedslønnede.

Kommunerne XII

Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter II

Pædagogiske assistenter:

- Lønnen for pædagogiske assistenter hæves med fuldt gennemslag fra løntrin 21 til løntrin 21 + 681 kr.
- Lønnen for pædagogiske assistenter hæves med fuldt gennemslag for ansatte med op til 2 års erfaring med 681 kr. fra løntrin 21 + 681 til løntrin 21 + 1.362 kr.
- Lønforløbet for pædagogiske assistenter er således følgende:
- Grundløn Løntrin 21 + 1.362 kr.
- 2 års erfaring Løntrin 24 + 681 kr.
- 4 års erfaring Løntrin 27 + 2.369
- Pensionsbidraget for månedslønnede/timelønnede forhøjes med 0,11 % fra 13,19 til 13,30 %.

Regionerne

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter

- Omsorgs- og pædagogmedhjælperne:
 - For omsorgs- og pædagogmedhjælpere, som har 2 års erfaring eller mere inden for overenskomstens område hæves tillægget i § 7, stk. 2 fra 1.697 kr. til 3.260 kr..
 - Pensions procenten hæves fra 13 % til 13,11 %.
- Pædagogiske assistenter:
 - For pædagogiske assistenter, som har 2 års erfaring eller mere inden for overenskomstens område indføres et tillæg i § 7, stk. 3 på 1.563 kr..
 - Pensionsprocenten hæves fra 13,31 % til 13,42 %

Regionerne II

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter, II

- Pædagogisk assistent elever
 - Lønnen reguleres til:
 - Elever under 18 år, 1. år: 8.465 kr.
 - Elever under 18 år, 2. år: 8.465 kr.
 - Elever over 18 år, for alle år: 11.452 kr.
- Arbejdstid
 - Gælder både for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter:
 - Pension af særydelser hæves fra 3 % til 6,42 %
- Projekt om redaktionel ændring af arbejdstidsaftalen. Gennemskrivning og sproglig modernisering

EN Projekt om anvendelsen af forskellige ansættelsesformer.
LØSNING
FOR ALLE

Kost- og servicesektoren



**EN
LØSNING
FOR ALLE**

FOA

Kommuner

- **Husassistenter**

- Grundlønstillægget hæves fra 568 kr. til 1.035 kr.
- Tillægget på kvalifikationsløn løntrin 17 + 568 kr. hæves til løntrin 17 + 1.035 kr.
- Tillægget på kvalifikationsløn løntrin 20 + 568 kr. hæves til løntrin 20 + 1.336 kr.
- Tillægget på kvalifikationsløn til tilsynsassistenter på løntrin 23 + 568 kr. hæves til løntrin 23 + 1.336 kr.
- Erfaring fra tidligere arbejde inden for branchens område medregnes fra 1. april 2019 ved optjening af erfaring til kvalifikationslønnen.
- Pensionen forhøjes med 0,2% fra 13,0% til 13,2%
- Der afsættes 0,35% til forhøjelse af arbejdstidsbestemte ydelser i Holddriftsaftalen.

Kommuner II

Ikke-faglærte lønarbejdere

- Grundlønstillægget hæves fra 568 kr. til 1.035 kr.
- Tillægget på kvalifikationsløn løntrin 17 + 568 kr. hæves til løntrin 17 + 1.035 kr.
- Tillægget på kvalifikationsløn løntrin 20 + 568 kr. hæves til løntrin 20 + 1.336 kr.
- Tillægget på kvalifikationsløn til tilsynsassistenten på løntrin 23 + 568 kr. hæves til løntrin 23 + 1.336 kr.
- Erfaring fra tidligere arbejde inden for branchens område medregnes fra 1. april 2019 ved optjening af erfaring til kvalifikationslønnen.
- Pensionen forhøjes med 0,2% fra 13,0% til 13,2%
- Der afsættes 0,35% til forhøjelse af arbejdstidsbestemte ydelser i Holddriftsaftalen.

Kommuner III

Erhvervsuddannede serviceassistenter og rengøringsteknikere

- Grundlønstillægget til rengøringsteknikere hæves fra 5.742 kr. til 6.209 kr.
- Tillægget på kvalifikationsløn til rengøringsteknikere løntrin 17 + 5.742 kr. hæves til løntrin 17 + 6.209 kr.
- Tillægget på kvalifikationsløn til rengøringsteknikere løntrin 20 + 5.742 kr. hæves til løntrin 20 + 6.510 kr.
- Erfaring fra tidligere arbejde på baggrund af uddannelsen som rengøringstekniker medregnes fra 1. april 2019 ved optjening af erfaring til kvalifikationslønnen
- Grundlønstillægget til erhvervsuddannede serviceassistenter hæves fra 568 kr. til 1.035 kr.
- Tillægget på kvalifikationsløn til erhvervsuddannede serviceassistenter løntrin 23 + 568 kr. hæves til løntrin 23 + 1.336kr.
- Elevationerne forhøjes pr. 1. april 2018 fra 7.608 kr. til 8.172 kr. det første uddannelsesår. Pr. 1. april 2019 forhøjes denne til 8.579 kr. Det andet uddannelsesår og efterfølgende hæves fra 8.253 kr. til 8.579 kr. pr. 1. april 2019
- Pensionen forhøjes med 0,2% fra 13,0% til 13,2%
- Der afsættes 0,35% til forhøjelse af arbejdstidsbestemte ydelser i Holddriftsaftalen.

Kommuner IV

- **Kantine- og rengøringsledere**
- Pensionsbidraget forhøjes med 0,41%. For dem der har valgt pension i fritvalg, forhøjes pensionen fra 13,89% til 14,39%. For dem der har valgt fritvalg forhøjes fritvalgsprocenten med 0,21% så man kan vælge fra 13.2% til 14,39%.
- Pensionskarensen nedsættes med 1 måned fra 6 måneder til 5 måneder.

Teknik- og servicesektoren



**EN
LØSNING
FOR ALLE**

FOA

Kommunerne

Overenskomst for teknisk service

- Overenskomstens § 1, stk. 2, ændres, så der indføres mulighed for at give ansatte på overenskomsten andre stillingsbetegnelser.
- Pensionsbidraget for måneds- og timelønnede forhøjes med 0,46% fra 14,03% til 14,49%. Det forhøjede pensionsbidrag indgår i fritvalgsordningen.
- Karensperioden for pension nedsættes fra 10 til 9 måneder for månedslønnede.
- Der indsættes ny § 14, stk. 7, i overenskomsten, som betyder, at tekniske servicechefer på løntrin 39 og højere ikke længere er omfattet af stk. 3-6, men af aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid.
- § 25 om søgnehelligdagsbetaling til timelønnede bortfalder.
- Der skal forhandles om grundlønsindplacering af svømmebadsassistenterne, hvis erhvervsuddannelsen som svømmebadsassistent bliver godkendt,
- Der iværksættes et udviklingsprojekt vedrørende elevbestemmelser på det tekniske område.



**EN
LØSNING
FOR ALLE**

FOA